

Une année de transformation

Redéfinir la réussite

Rapport Annuel

Année fiscale : 1er juillet 2023 - 30 juin 2024

TABLE DES MATIÈRES

01 MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE

02 MEMBRE DU CONSEIL

03 MESSAGE DE LA PDG

04 L'ÉQUIPE DU CRHA NOUVEAU-BRUNSWICK

05 FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE

06 FINANCES

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE

Au cours de la dernière année, le CRHA du Nouveau-Brunswick a connu une croissance et une restructuration importantes, axées sur le renforcement des fondations de l'organisme en vue de son succès futur. La nomination d'une nouvelle PDG au début de l'exercice financier a insufflé une énergie nouvelle, et des développements positifs ont vu le jour à travers l'ensemble de l'association.

Nos efforts se sont concentrés sur l'actualisation de notre plan stratégique, en mettant l'accent sur la gouvernance, l'expérience des membres, la stabilité financière et l'augmentation de la visibilité de la profession des ressources humaines. Nous avons également entamé des démarches pour améliorer la gouvernance du conseil d'administration, simplifier l'intégration des nouveaux membres et harmoniser nos politiques afin de garantir la durabilité à long terme.

En tant que présidente, j'ai eu l'honneur de représenter le Nouveau-Brunswick sur la scène nationale, en veillant à ce que la voix de notre province résonne dans les discussions influençant la profession des RH à travers le pays. Alors que je termine mon mandat, je suis ravie de poursuivre mon engagement en tant que présidente sortante pour l'année 2024/2025.

Quant à l'avenir, notre priorité restera le renforcement de notre gouvernance et le soutien de nos membres dans un environnement RH en constante évolution.

Merci pour votre engagement envers l'avenir des RH au Nouveau-Brunswick.



JUDY VAN TASSEL
PRÉSIDENTE

MEMBRES DU CONSEIL



**Judy
Van Tassel**
.....
Présidente



**Marie-Pier
Martin**
.....
Trésorière



**Shaun
McBride**
.....
Secrétaire



**Francis
White**
.....



**Elizabeth
O'Keefe**
.....



**Blessing
Njoku**
.....



**Carolyn
McCormack**
.....



**Deepa
Khosla**
.....

MESSAGE DE LA PDG

L'année dernière a marqué une période de transformation pour le CRHANB, alors que nous avons continué à faire avancer notre mission de soutien aux professionnels et professionnelles des RH, et à relever les défis de la main-d'œuvre au Nouveau-Brunswick. Nous avons lancé un plan opérationnel triennal qui correspond à notre vision stratégique actualisée et qui définit une voie claire pour les progrès futurs.

Nos réalisations comprennent la modernisation de l'infrastructure, le lancement de nouveaux programmes de perfectionnement professionnel et l'amélioration des services aux membres. Nous avons également œuvré à rehausser l'image de marque du CRHA et à mettre en lumière le rôle essentiel joué par la profession des RH dans la réussite organisationnelle.

En ce qui a trait à la défense des intérêts, nous nous sommes engagés auprès des gouvernements provincial et fédéral, ainsi qu'auprès d'organisations économiques, à nous pencher sur le développement de la main-d'œuvre et à façonner des stratégies pour l'avenir de notre province.

L'augmentation du nombre de membres, les nouveaux partenariats avec les établissements d'enseignement et l'élargissement des possibilités de développement professionnel sont autant de faits marquants de l'année. Nous avons également ajouté deux membres clés à notre équipe, renforçant ainsi notre capacité.

À l'avenir, nous nous concentrerons sur l'établissement de partenariats solides, l'élargissement des possibilités de mentorat et de réseautage, ainsi que sur le maintien de l'influence du CRHANB dans l'élaboration des stratégies de main-d'œuvre à l'échelle de la province.

Nous vous remercions de votre soutien continu alors que nous bâtissons un avenir solide pour les RH au Nouveau-Brunswick.



TINA THIBODEAU
PDG CRHA

Les conseillers en ressources humaines agréés du Nouveau-Brunswick (CRHANB) jouent un rôle essentiel dans l'avancement de la profession des RH, en offrant à ses membres des services éducatifs, de défense des droits et de soutien. En tant que voix des RH au Nouveau-Brunswick, nous nous engageons à habiliter la profession des RH à travers la province.

Depuis sa fondation en 1996, CRHANB a bâti un solide réseau de professionnelles et professionnels des RH. Nous sommes fiers d'être la seule autorité au Nouveau-Brunswick à accorder le titre de conseiller(ère) en ressources humaines agréé (CRHA).

En tant que membre des conseillers en ressources humaines agréées Canada, le CRHANB aide à façonner et à maintenir les normes nationales pour le titre de CRHA. Nous offrons également du perfectionnement professionnel, des occasions de réseautage et des ressources pour soutenir les professionnelles et professionnels en ressources humaines à chaque étape de leur carrière.

L'ÉQUIPE DU CRHA NOUVEAU-BRUNSWICK



TINA THIBODEAU
PDG



LIS TRITES
COORDINATRICE DES
MEMBRES



JILL HICKSON
COORDINATRICE DU
MARKETING ET ÉVÈNEMENTS

FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE

SE CONNECTER AVEC NOS MEMBRES

Cette année, le CRHANB s'est efforcé d'apporter de la valeur à ses membres grâce à des programmes innovants, au développement professionnel et à l'amélioration des communications :

01

LANCEMENT DES NOUVELLES SÉRIES DE DÉVELOPPEMENTS

Les séries de développement de midi des RH et les séries « Rise & Learn » des RH afin d'offrir des occasions d'apprentissage accessibles.

02

RÉVISION DU MARKETING

Nous avons refondu notre site Web, réorganisé le bulletin et mis en œuvre une stratégie de médias sociaux. Nous avons aussi recruté une coordinatrice marketing et événements et développé de nouveaux outils comme des bannières, kiosques et matériel de marque

03

AMÉLIORATION DE LA GESTION DES ADHÉSIONS

Nous avons nettoyé notre base de données des membres et révisé le système de gestion des membres pour en garantir l'exactitude

04

CROISSANCE ET EXPANSION

Augmentation de membres et ajout de nouveaux membres désignés et de personnes candidates au CHRA. Nous avons également élargi nos sessions de développement professionnel et signé trois nouveaux programmes désignés avec UNB Saint John et l'Université Crandall.

05

PLAIDOYER ET PARTENARIATS

Nous avons engagé des discussions avec les gouvernements provincial et fédéral sur le développement de la main-d'œuvre et lancé un partenariat de formation avec le gouvernement provincial. Nous avons également participé activement à des discussions sur les questions relatives à la main-d'œuvre avec des organismes économiques de l'ensemble du Nouveau-Brunswick

06

NOUVEAUX MEMBRES DE L'ÉQUIPE

Nous avons accueilli deux nouvelles recrues importantes : Jill Hickson, coordinatrice du marketing, et Lis Trites, coordinatrice des adhésions.

FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE

PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL ET ÉVÉNEMENTS

Nous avons privilégié la qualité à la quantité, en offrant un éventail d'occasions de perfectionnement professionnel à fort impact.

Octobre

Programme de coaching sur le lieu de travail pour la conférence sur les RH et le droit

Décembre

L'IA sur le lieu de travail - Ce qu'il faut savoir et comment s'y préparer

Mars

Journée internationale de la femme : Inspirer l'inclusion

Avril

Tirer parti de la technologie pour gérer un lieu de travail hybride
Optimiser la stratégie des talents pour les attirer et les retenir

Mai

Santé, Travail et Inactivité
Programme de certification en intelligence de la culture organisationnelle (WCI)

FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE

SÉRIE DE DÉVELOPPEMENT DES RH

SÉRIE DE DÉVELOPPEMENT DES RH DU MIDI

Janvier : Planifier une enquête en milieu de travail

Mars : Gestion de situations de handicap et obligation d'accommodement

Avril : Culture organisationnelle et expérience des employés

Mai : Création d'offres d'emploi inclusives

Juin : Embaucher des personnes en situation d'handicap et la valeur qu'elles apportent

RH PETIT-DÉJEUNER DEBOUT!

C'EST L'HEURE D'APPRENDRE

Février/Mars : Démêler les lignes floues des RH dans une nouvelle ère

Mai : Réponse des RH à un environnement de travail en mutation

NOUVELLE DÉSIGNATIONS

Au cours de la dernière année, nous avons accueilli

18 nouvelles désignations CRHA dans notre organisation.

FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE

PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL ET ÉVÉNEMENTS

INSTITUTIONS ET

PROGRAMMES NOUVELLEMENT DÉSIGNÉS

UNB Saint John: Les titulaires d'un baccalauréat en gestion d'entreprise avec une spécialisation en ressources humaines, d'un baccalauréat en gestion appliquée et d'un certificat en ressources humaines peuvent désormais être dispensés, sous conditions, de l'examen national des connaissances (ENC) à la fin de leurs études.

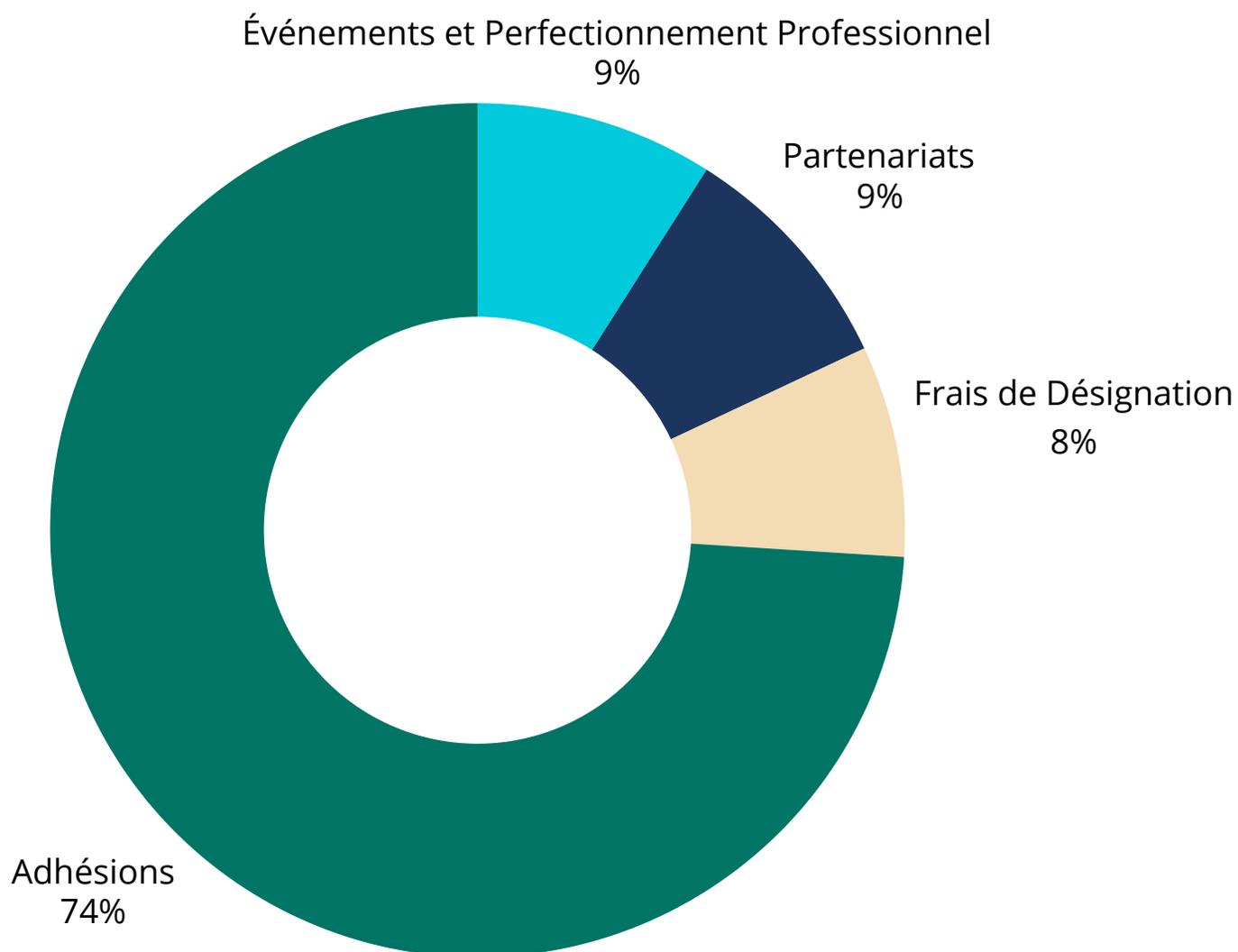
Université Crandall: Programme de maîtrise en gestion avec une concentration en gestion des RH, les personnes diplômées à partir de mai 2024 peuvent renoncer conditionnellement à l'ENC, ce qui simplifie leurs parcours vers l'accréditation.



NOUVELLES CANDIDATURES

Au cours de la dernière année, nous avons ajouté **30 nouveaux candidats** à CRHANB. Nous avons hâte de les accompagner tout au long de leur parcours en RH!

FINANCES : REVENUS



FINANCES : DÉPENSES

